



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Provincia di Pavia

N. 59 Reg. Del.
del 7/12/2009

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2009

L'anno **duemilanove** , addì **sette** , del mese di **dicembre** , alle ore **11** e minuti **00** , nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BIANCHI Pier Luigi	SINDACO	P	
TIZZONI Geom. Giovanni	VICE SINDACO	P	
COMASCHI Chiara	ASSESSORE	P	
GUARRERA Salvatore	ASSESSORE		A
MEZZADRA ERNESTO	ASSESSORE		A
Totale		3	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE .

Il Sig. BIANCHI Pier Luigi nella sua qualità di SINDACO assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- L'art. 4 "Contrattazione collettiva Decentrata Integrativa a livello di ente" del CCNL dell'1.4.99;
- L'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo dell' CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
- l'art. 15 del CCNL 1.4.99 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" dove sono indicate le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Visto l'art. 4 del CNL biennio economico 2008/2009;

Visto l'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto in data 17.03.2008 ed approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 17.3.2008;

Visto l'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21.09.2009 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visti i prospetti "Quantificazione delle risorse anno 2009 e Ripartizione fondo anno 2009" e precedenti (2008-2007-2006-2005-2004-2003), allegati;

Viste altresì le schede di valutazione ed i criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti attualmente inquadrati nella Cat. D, allegate al presente atto;

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti come di parere espresso in data 21.9.2009, allegato;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressa dai responsabili dei servizi interessati ai sensi del D.Lgs n. 267/2000;

con unanimità di voti

D E L I B E R A

1. Di approvare il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 21.9.2009;
2. Di quantificare il fondo incentivante per la produttività anno 2009 come da schede allegate;
3. Di approvare le schede ed i criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti attualmente inquadrati nella cat. D allegati
4. Di dare incarico al Responsabile del Servizio per quanto di competenza;
5. Di dare atto che alla liquidazione delle relative spese si provvederà nei limiti del citato accordo;
6. Di imputare le somma all'intervento 1 01 02 01 Cap. 24 e Cap. 10 del Bilancio di previsione 2009;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000.

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2009

Tra la parte pubblica rappresentata da Dr. Umberto Fazio Mercadante

Comune di Robecco Pavese

Tra la parte sindacale rappresentata da:

Allegato alla delibera

Cassinari Antonio Rappresentante Sindacale C.I.S.L.

N. 58 del 04/12/2009

Galantucci Anna Maria Rappresentante Sindacale C.G.I.L.

Si stipula il seguente accordo integrativo al contratto integrativo decentrato:

PREMESSA

Richiamato il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Robecco Pavese sottoscritto in data 17.03.2008 approvato con deliberazione di G.C. n° 15 del 17/03/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato l'art.4 del CCNL biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31.07.09 che prevede;

Art. 4 Incrementi delle risorse decentrate

1. Per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa:

- a) il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;*
- b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale*
- c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;*
- d) l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.*

2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;*
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.*

Dato atto del rispetto dei requisiti per l'integrazione delle risorse;

Ritenuto di modificare il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti al fine di renderlo più rigoroso introducendo una valutazione dei comportamenti dei dipendenti mediante una scheda di valutazione;



Dato atto che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti con riferimento al conto consuntivo anno 2009 non è superiore al 31% e pertanto si ritiene di integrare il fondo dell'1,5 del monte salari anno 2008, pari a €.67.771,00, per una somma corrispondente ad €.1.016,57,;

Richiamata la deliberazione di G.C. n°15 del 16.03.2009 che ha previsto di integrare il fondo anno 2009 ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 31.03.99 di una somma pari a €.4.651,00 per lo svolgimento delle attività amministrative all'interno dell'Ufficio del Servizio Unificato di Polizia Locale tra i Comuni di Bressana Bottarone, Robecco Pavese, Castelletto di Branduzzo, Bastida Pancarana e Casatisma, posto in Bressana Bottarone;

Ritenuto di rivedere la somma messa a disposizione per detto progetto in considerazione che il fondo è stato integrato del massimo delle possibilità previste dal CCNL e pertanto si decide di prevedere un compenso per il progetto pari a €.4.534,52 anziché €.4.651,00 comprensivo della spesa per le ore straordinarie che verranno effettuate per lo svolgimento di detto servizio;

Dato atto inoltre che si rende necessario integrare il fondo ai sensi della dichiarazione congiunta n°.1 del CCNL del 31.07.09 di €.59,37 pari all'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali. Detto importo è stato calcolato per l'anno 2009 dal mese di settembre in considerazione che la differenza economica dei mesi precedenti al mese in cui sono stati pagati gli adeguamenti contrattuali è stata finanziata dal bilancio.

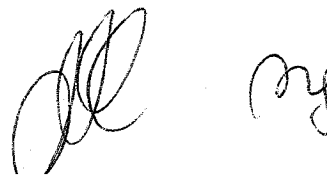
Resta inteso che per l'anno 2010 detto incremento è pari a €.178,10;

Dato atto che occorre erogare ai dipendenti dei servizi demografici gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il D.lgs 30/2007 pari a €.154,55 così come si evince dalla tabella di riparto elaborata dal Ministero dell'interno;

Vista la deliberazione di G.C. n°.10 del 09.02.09 che, ai sensi dell'art.15 del Regolamento per l'applicazione dell'imposta Comunale sugli Immobili del Comune di Robecco, ha previsto che il 20% sulle somme ICI evase anno 2006, incassate mediante appositi accertamenti, depurata della quota che verrà versata alla ditta incaricata della predisposizione dei vari accertamenti, venisse distribuita in parti eguali ai due dipendenti che hanno svolto detta attività che ha portato nelle casse del comune €.11.200,00;

SI CONCORDA:

1. di quantificare il FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E SUA RIPARTIZIONE ANNO 2009 così come riportato negli allegati prospetti;
2. di approvare la scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti con le seguenti indicazioni:
 - detta scheda di valutazione riguarda la sola Cat. D in quanto tutti i dipendenti dell'ente sono attualmente inquadrati in questa categoria;
 - per la dipendente di cat. D senza posizione organizzativa la valutazione è da intendersi finalizzata all'incentivo della produttività;
 - per la dipendente di cat. D con Posizione Organizzativa la scheda è finalizzata a valutare il comportamento organizzativo e peserà sulla retribuzione di risultato per il 50% dell'indennità. Il restante 50% verrà distribuito sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - nel caso che la valutazione sia pari o superiore a 90 su 100 la valutazione della produttività o del comportamento del personale incaricato di Posizione Organizzativa sarà da considerarsi al 100%;



- detta scheda sarà compilata a cura del Direttore Generale alla fine dell'anno e verrà consegnata ai dipendenti interessati entro il mese di febbraio. Nel caso che i dipendenti non siano d'accordo potranno presentare ricorso scritto e motivato al Nucleo di Valutazione entro 10 gg dalla consegna della scheda. Il Nucleo di Valutazione si riunirà senza la presenza del Direttore Generale, ascolterà il ricorrente ed il valutatore e deciderà sulla correttezza della valutazione.
- 3. di liquidare gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il d.l.gs 30/2007 all'unica dipendente senza posizione organizzativa che si occupa dei servizi demografici;
- 4. di prevedere la liquidazione dell'incentivo per il progetto per lo svolgimento delle attività amministrative all'interno dell'Ufficio del Servizio Unificato di Polizia Locale previsto dalla delibera n°15 del 16.03.2009 a seguito di valutazione delle prestazioni della dipendente da parte del Direttore Generale che dovrà darne atto in sede di liquidazione del progetto;
- 5. che la somma restante sul fondo, a seguito della liquidazione degli altri istituti incentivanti, indicativamente in sede di preventivo quantificata in €2.195,48, verrà distribuita come produttività individuale all'istruttore direttivo di Cat. D sulla base della valutazione delle prestazioni effettuata dal Direttore Generale;

Per quanto non concordato con il presente contratto valgono gli accordi precedentemente sottoscritti con particolare riferimento al CCDI in vigore.

p. l'Amministrazione
Dr. Umberto Fazio Mercadante



p. le OO.SS.
Cassinari Antonio C.I.S.L.
Galantucci Anna Maria C.G.I.L.
Di Palantucci

21.09.2009

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DELLA CAT. D
O DEL COMPORTAMENTO PER IL RISULTATO DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVA
PER L'ANNO _____

Settore _____

Lavoratore sig. _____

Categoria e Posizione Economica di inquadramento _____

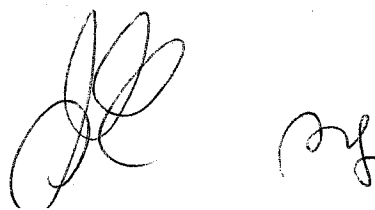
Profilo Professionale _____

	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX 10
A	AFFIDABILITA'	
A.1.	Adeguatezza delle competenze professionali	
A.2.	Capacità di utilizzare le nozioni e le informazioni	
A.3.	Autonomia	
B	DISPONIBILITA'	
B.1.	Capacità innovativa	
B.2.	Iniziativa nelle situazioni impreviste	
B.3.	Disponibilità a modificare i comportamenti	
C	TECNICA DI LAVORO	
C.1.	Capacità organizzativa	
C.2.	Qualità del lavoro	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
D.1.	Abilità di comunicazione	
D.2.	Gestione dei rapporti interpersonali	
	TOTALE	

IL RESPONSABILE

Firma del lavoratore

ANNOTAZIONI



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

Definizione dei criteri della scheda di valutazione delle prestazioni

A) AFFIDABILITA'

(capacità di assicurare un elevato contenuto professionale nelle mansioni svolte e di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento di obiettivi operativi)

Sulla base dell'analisi del contenuto professionale delle mansioni svolte e la capacità di indirizzare la propria attività al conseguimento di obiettivi operativi è attribuito il seguente punteggio e il correlato giudizio sintetico:

A1) ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Punti giudizio

- 10 Più che informato su tutte le fasi del lavoro; le sue conoscenze vanno al di là di quanto richiesto dalla mansione
- 8 Bene informato su tutte le fasi del lavoro; fornisce un notevole supporto ai collaboratori
- 6 Possiede una discreta conoscenza; è in grado di fornire assistenza ai collaboratori
- 4 Possiede una buona conoscenza, ma non è sempre in grado di fornire assistenza ai collaboratori
- 2 Possiede una conoscenza essenziale

A2) CAPACITÀ DI UTILIZZARE LE NOZIONI E LE INFORMAZIONI

Punti giudizio

- 10 strutta al massimo le conoscenze in suo possesso mettendole a disposizione dei colleghi
- 8 E' in grado di risolvere le situazioni particolari utilizzando a pieno il proprio bagaglio di conoscenze
- 6 Utilizza le sue conoscenze per perfezionare nei dettagli il proprio lavoro
- 4 Utilizza le sue conoscenze per svolgere normalmente il suo lavoro; è necessario assisterlo nell'uso delle sue informazioni nelle situazioni complesse
- 2 Pur possedendo le informazioni necessarie per svolgere la sua attività, non le utilizza pienamente e necessita di saltuaria assistenza

A3) AUTONOMIA

Punti giudizio

- 10 Assume le proprie responsabilità ed affronta in ogni caso le conseguenze delle decisioni di propria competenza; dà completo affidamento
- 8 Accetta le responsabilità relative alla propria autonomia; dà affidamento
- 6 Non si sottrae alle responsabilità assegnate; adempie ai propri doveri
- 4 Ha difficoltà a gestire la propria autonomia e ad assumere le relative responsabilità; dà affidamento, ma saltuariamente necessita di controllo
- 2 Se può elude le responsabilità; non affronta le conseguenze delle proprie decisioni

B) DISPONIBILITA'

(capacità di adeguare il proprio comportamento a fronte di nuove situazioni organizzative od in relazione ad incarichi diversi)

Sulla base dell'analisi all'attitudine ad adeguare il proprio comportamento a fronte di nuove situazioni organizzative od in relazione ad incarichi diversi, è attribuito il seguente punteggio e il correlato giudizio sintetico:



B1) CAPACITA' INNOVATIVA

Punti giudizio

- 10 Mostra notevoli capacità di sviluppare e suggerire nuove idee e/o metodi di lavoro
- 8 Possiede notevoli risorse: è in grado di risolvere in maniera ottimale situazioni che richiedono soluzioni nuove
- 6 In alcune occasioni ha mostrato di saper suggerire idee nuove per la soluzione di problemi
- 4 Tende a seguire prassi già affermate piuttosto che sviluppare soluzioni innovative
- 2 Non è in grado di apportare un contributo innovativo alla soluzione dei problemi

B2) INIZIATIVA NELLE SITUAZIONI IMPREVISTE

Punti giudizio

- 10 Ha facilità di iniziativa nell'affrontare situazioni nuove e complesse; supera difficoltà anche notevoli senza l'intervento di superiori
- 8 Necessita di poche direttive nelle situazioni impreviste; richiede l'intervento di superiori solo in caso di situazioni nuove molto complesse
- 6 Prende iniziativa nelle situazioni complesse già incontrate precedentemente; necessita dell'intervento di superiori per la risoluzione di problemi nuovi e di fronte a difficoltà impreviste
- 4 Segue in genere procedure collaudate, esita ad agire autonomamente e spesso necessita di essere indirizzato; solo occasionalmente manifesta spirito di iniziativa
- 2 Esegue solo ordini specifici e necessita di continua guida ed assistenza

B3) DISPONIBILITA' A MODIFICARE I COMPORTAMENTI

Punti giudizio

- 10 Si adatta facilmente ai cambiamenti; è sempre pronto ad accettare ed applicare nuove idee e nuovi metodi di lavoro
- 8 Si adatta abbastanza facilmente a situazioni diverse ed a cambiamenti anche notevoli; accetta nuove idee e nuovi metodi di lavoro
- 6 Si adatta senza eccessiva difficoltà al lavoro ed ai mutamenti non essenziali; comprende i cambiamenti ed in genere accetta nuovi metodi di lavoro
- 4 Si adatta con qualche difficoltà; non gradisce in genere cambiamenti e novità e tende a rimanere attaccato a vecchi metodi di lavoro
- 2 E' incapace di adattarsi senza fare resistenza ai cambiamenti; rimane spesso legato a vecchi metodi di lavoro

C) TECNICA DI LAVORO

(capacità di garantire l'avanzamento delle attività svolte in relazione alle attese, e di mettere in atto le necessarie misure di supporto)

Sulla base dell'analisi della capacità di definire, valutare e garantire l'avanzamento delle attività svolte in relazione alle attese e di mettere in atto le necessarie misure di supporto, è attribuito il seguente punteggio e il correlato giudizio sintetico:

C1) CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punti giudizio

- 10 Dimostra di saper programmare, organizzare e migliorare i procedimenti di lavoro; si avvale di tale capacità nelle situazioni di carichi di lavoro eccezionali
- 8 Programma, organizza e controlla l'attività svolta in maniera più che soddisfacente; nelle situazioni eccezionali non perde di vista gli obiettivi da raggiungere
- 6 Ha una buona capacità di organizzare il proprio lavoro e di darsi le priorità; necessita di assistenza nelle situazioni eccezionali
- 4 Organizza il lavoro secondo le prassi consolidate, non sempre riesce a far fronte alle



- situazioni non di routine
- 2 Non è sempre in grado di organizzare il proprio lavoro in maniera organica

C2) QUALITA' DEL LAVORO

Punti giudizio

- 10 Lavora con precisione e sollecitudine anche in caso di notevoli carichi di lavoro
- 8 Lavora con sollecitudine, si verificano eccezionalmente errori ed imprecisioni di lieve rilevanza
- 6 Di rado è necessario intervenire per correggere errori ed imprecisioni nell'esecuzione del lavoro
- 4 In genere lavoro in modo soddisfacente, gli errori sono di lieve entità
- 2 Lavoro con mediocre precisione e completezza

D) IMPEGNO RELAZIONALE

(capacità di rapportarsi con i collaboratori e gli utenti e di affrontare e tenere sotto controllo situazioni e problemi che tendono ad originare competizione o tensione nei rapporti interpersonali)

Sulla base dell'analisi dell'impegno relazionale è attribuito il seguente punteggio e il correlato giudizio sintetico:

D1) ABILITA' DI COMUNICAZIONE

Punti giudizio

- 10 Notevole abilità nel trasmettere in maniera rapida ed efficace notizie ed informazioni sia all'interno che all'esterno
- 8 Buona abilità nel fornire informazioni; solo in casi straordinari il dipendente necessita di verificare le istruzioni
- 6 Discreta abilità nel fornire informazioni; a volte necessita di istruzioni
- 4 Normale abilità nel comunicare informazioni autonomamente; normalmente è necessario fornirgli istruzioni
- 2 Ha difficoltà nel comunicare informazioni; necessita di indicazioni precise

D2) GESTIONE DEI RAPPORTI INTERPERSONALI


Punti giudizio

- 10 Il suo comportamento nei confronti dei colleghi e dei collaboratori ha suscitato reazioni estremamente positive
- 8 I suoi rapporti con i colleghi e con i collaboratori sono più che positivi
- 6 Il suo atteggiamento è in generale positivo; in sporadiche situazioni ha richiesto interventi correttivi
- 4 In condizioni normali e prevedibili il suo comportamento è accettabile; necessita di assistenza in casi particolari
- 2 Il suo comportamento non è sempre accettabile; spesso necessita di intervento per risolvere problemi di relazione



Comuno di Robecco Pavese

Allegato alla delibera

N. 58 del 09/12/2009


 C.R.

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009

	OGGETTO	€.	Fissa Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 11.4.08	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 422,39	F
Ccnl 06.05.06	Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 476,79	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 9.966,50	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
CCNL 31.07.09 art. 4	Aumenti 1,5% monte salari 2007 (€67.771,00)	€ 1.016,57	V
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche dal 1.8.09 al 31.12.09 - 1 D6	€ 59,37	V
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	Verificare
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%protezioni, recupero ICI (10% del recupero riscosso), diritti soggiorno L.30, ecc. (vincolato - previo accordo) in partita di giro]	€ 2.394,55	ICI: sulla base dell'effettiva riscossione= € 2.240,00
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2008	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ 4.534,52	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 8.300,13	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 18.266,63	
	RECUPERO ICI - RISCOSSO ANNO 2008	€ 22.240,00	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2009		
	CPDEL		
	INADEL	€ 4.347,46	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 526,08	
	IRAP	€ 405,88	
	TOT	€ 1.552,66	
		€ 6.832,08	

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2009				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	18.266,63
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.595,91	Fissa: 1 D6	
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche dal 1.8.09 al 31.12.09	€ 59,37	F: 1 D6	
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	TOTALE SPESA FISSA	€ 8.782,08		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, Recupero ICI , sponsorizzazioni, Diritti soggiorno L.30 , ecc, (vincolato - previo accordi) in partita di giro]	€ 2.394,55	V - ICI : somma individuata sulla base dell'effettiva riscossione= € 2.240,00	
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ 4.534,52	V	
	TOTALE SPESA VARIABILE	€ 7.289,07		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE	€ 16.071,15		
	DISPONIBILE ANNO 2009 per :			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività Istruttore Direttivo Cat D	€ 2.195,48	V	
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2009 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 18.266,63	€	18.266,63

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2008				OGGETTO		€.	Fissa Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)				Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)			F
				Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)			F
				Qualità della prestazione individuale (anno 1998)			F
				Produttività collettiva (anno 1998)			F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)				Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993			F
				Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993			F
				Risorse aggruppative = 0,65% monte salari 1995			F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)				Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)				Indennità ex 8ª qualifica funzionale			F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)				0,52% monte salari 97 dal 31.12.99			F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4				3% straordinari anno 1999			F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1				1,1% monte salari 1999			F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2				Ributazione di anzianità personale cessato dal 2000			F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2				integrazione 1,2% monte salari 1997			F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1				0,62% monte salari 2001			V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2				0,50% monte salari 2001		€ 486,22	F
Ccnl 06.05.06				Aumenti Ccnl 06.05.06 0,5 + 0,3 monte salari 2003		€ 392,11	F
Ccnl 06.05.06				Aumenti Ccnl 06.05.06 posizioni economiche		€ 762,86	F
Ccnl 2006-2007				Aumenti nuovo Ccnl 0,6% + 0,3 monte salari 2005		€ 295,12	F
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett. e)				art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time		€ 633,58	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)				% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)		€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)				eventuali risparmi sullo straordinario		€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)				risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]		€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5				eventuali somme non spese 2007		€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54				% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)		€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5				Progetto ISTRUTTORE Cat C in convenzione per P.L.		€ 5.000,00	
				TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE		€ 15.758,89	
				ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006			
				CPDEL			
				INADEL		€ 3.750,62	
				INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE		€ 453,86	
				IRAP		€ 350,16	
				TOT		€ 1.339,51	
						€ 5.894,14	

ICI 2009
 20% ??? Da verificare ipotesi netto 11.200.00 al pordo delle spese ditta in appalto
 154,55
 soggorno

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2008				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€ 15.758,89	
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 5.577,60	Fissa: D-5	
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.060,92	Fissa: D+C	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V	
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
	Progetto ISTRUTTORE Cat C in convenzione per P.L.	€ 5.000,00		
	TOTALE	€ 11.998,52		
	DISPONIBILE ANNO 2007 per :	€ 3.760,38		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività istruttore Cat C	€ 1.727,61	V	
	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE C1-C2 dal1.1.08	€ 463,71		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE D5-D6 dal1.1.08	€ 1.569,06	Fissa:	
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2007 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 15.758,89	€ 15.758,89	

208

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2007			
	OGGETTO	€.	Fissa Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ritribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 06.05.06	Aumenti Ccnl 06.05.06 0,5 + 0,3 monte salari 2003	€ 762,86	F
Ccnl 06.05.06	Aumenti Ccnl 06.05.06 posizioni economiche	€ 295,12	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett.e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	eventuali somme non spese 2006	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 10.125,31	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006		
	CPDEL	€ 2.409,82	
	INADEL	€ 291,61	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 224,98	
	IRAP	€ 860,65	
	TOT	€ 3.787,07	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

028

[Handwritten signature]

I° PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2007			
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€ 10.125,31
	OGGETTO		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 4.350,07	Fissa: D-4+B3- 4x1mese
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.055,04	Fissa: D+B3x1mese +Cx11mesi
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE	€ 5.765,11	
	DISPONIBILE ANNO 2007 per :	€ 4.360,20	
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività B3 - collaborazione in convenzione	€ 3.227,10	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE D4-D5 dal'1.1.07	€ 1.133,10	Fissa:
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2007 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 10.125,31	€ 10.125,31

2.043,24

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2006				
	OGGETTO	€.	Fissa	Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F	
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F	
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F	
	Produttività collettiva (anno 1998)		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F	
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F	
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 8.189,00	F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F	
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		F	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F	
Nuovo CCNL		€ 762,86	F	
Nuovo CCNL	Aumenti con nuovo CCNL 0,5 + 0,3 monte salari 2003	€ 295,12	F	
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett.e)	Aumenti posizioni economiche			
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V	
	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V	
	PROGETTI x Cat. B3	€ 1.000,00		
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2005	€ 300,00	V	
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 11.425,31		
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006			
	CPDEL	€ 2.719,22		
	INADEL	€ 329,05		
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 253,87		
	IRAP	€ 971,15		
	TOT	€ 4.273,29		

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

28.

I° PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2006				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	11.425,31
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 6.447,63		Fissa:2 D1-3
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.340,28		F: 2D+1B3pt
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -		Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -		V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -		V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€ -		
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€ -		
	TOTALE SPESE ANNO 2006	€ 7.787,91		
	DISPONIBILE ANNO 2006 per :	€ 3.637,40		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€ -		F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 11.425,31		€ 11.425,31

2.043,24

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2005			
	OGGETTO	€.	F issa V ariabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8° qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche	€ 250,86	
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett.e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero CI, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	somme non spese FONDO 2003 e 2004	€ 615,79	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 9.933,98	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2005		
	CPDEL	€ 2.364,29	
	INADEL	€ 286,10	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 220,73	
	IRAP	€ 844,39	
	TOT	€ 3.715,51	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2005				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	9.933,98
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	6.403,37	Fissa:2 D1-3
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	1.340,28	F: 2D+1B3pt
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variabile
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€	-	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€	-	
	TOTALE SPESE ANNO 2005	€	7.743,65	
	DISPONIBILE ANNO 2005 per :	€	2.190,33	
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€	-	F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	9.933,98	€ 9.933,98

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2004			
	OGGETTO	€.	Fissa Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 3.537,94	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 194,49	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 156,84	F
Nuovo CCNL			
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett. e)	Aumenti posizioni economiche	€ 55,29	
	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	eventuali somme non spese	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 3.944,56	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2004		
	CPDEL	€ 938,81	
	INADEL	€ 113,60	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 87,65	
	IRAP	€ 335,29	
	TOT	€ 1.475,34	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2004				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	3.944,56
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	3.131,65	Fissa:1 D1-3
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	563,40	F: 1D
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni,10%recupero ICI (RISCOSSO : € 1.119,76), sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
Ccni 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€	-	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€	-	
	TOTALE SPESE ANNO 2004	€	3.695,05	
	DISPONIBILE ANNO 2004 per :	€	249,51	
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€	-	F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	3.944,56	€ 3.944,56

RISCOSSO ICI ANNO 2003-2004

€ 11.197,76

[Handwritten signature]

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2003				
	OGGETTO	€.	Fissa	Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F	
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F	
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F	
	Produttività collettiva (anno 1998)		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F	
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F	
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 3.537,94	F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F	
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributazione di anzianità personale cessato dal 2000		F	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997		V	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001		F	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001		F	
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche			
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett.e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V	
	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	eventuali somme non spese	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
Ccnl 14.9.00 art.54	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 3.537,94		
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2003			
	CPDEL	€ 842,03		
	INADEL	€ 101,89		
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 78,61		
	IRAP	€ 300,72		
	TOT	€ 1.323,26		

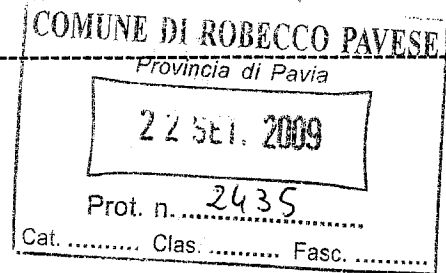
Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

ag.

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2003				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	3.537,94
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	3.076,27	Fissa:1 D1-3
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	95,40	F: 1D
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, 10%recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
Ccni 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€	-	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€	-	
	TOTALE SPESE ANNO 2003	€	3.171,67	
	DISPONIBILE ANNO 2003 per :	€	366,27	
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€	-	F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	3.537,94	€ 3.537,94

COMUNE DI ROBECCO PAVESE
PROVINCIA DI PAVIA



Oggetto: "Contratto Decentrato Integrativo anni 2008/2009"

Il sottoscritto Dr. Giulio Barberini, in qualità di Organo di Revisione del Comune di Robecco Pavese

- richiesto il proprio parere circa il Contratto di cui in oggetto;
- viste le ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo così come definite dalle Delegazioni trattanti;
- visto il CCNL del personale del Comparto Regioni ed autonomie locali;
- vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla copertura della spesa;

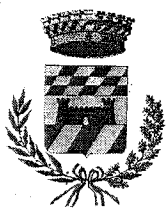
CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anni 2008/2009 con i vincoli di Bilancio.

Con osservanza.

Stradella, li 21 settembre 2009

L'Organo di Revisione
Dott. Giulio Barberini



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE -----

UFFICIO PROPONENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267, per il seguito di competenza, si trasmette la proposta di deliberazione: "Approvazione contratto decentrato anno 2009 "

Li, 07.12.2009

IL SINDACO
Bianchi Pier Luigi

RELAZIONE TECNICO-CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile

Li, 07.12.2009

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BIANCHI Pier Luigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA
MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 14 DIC. 2009
Robecco Pavese, li 14 DIC. 2009

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 25.12.2009

☒ per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Robecco Pavese, li 14 DIC 2009

IL SEGRETARIO COMUNALE
(DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)

